

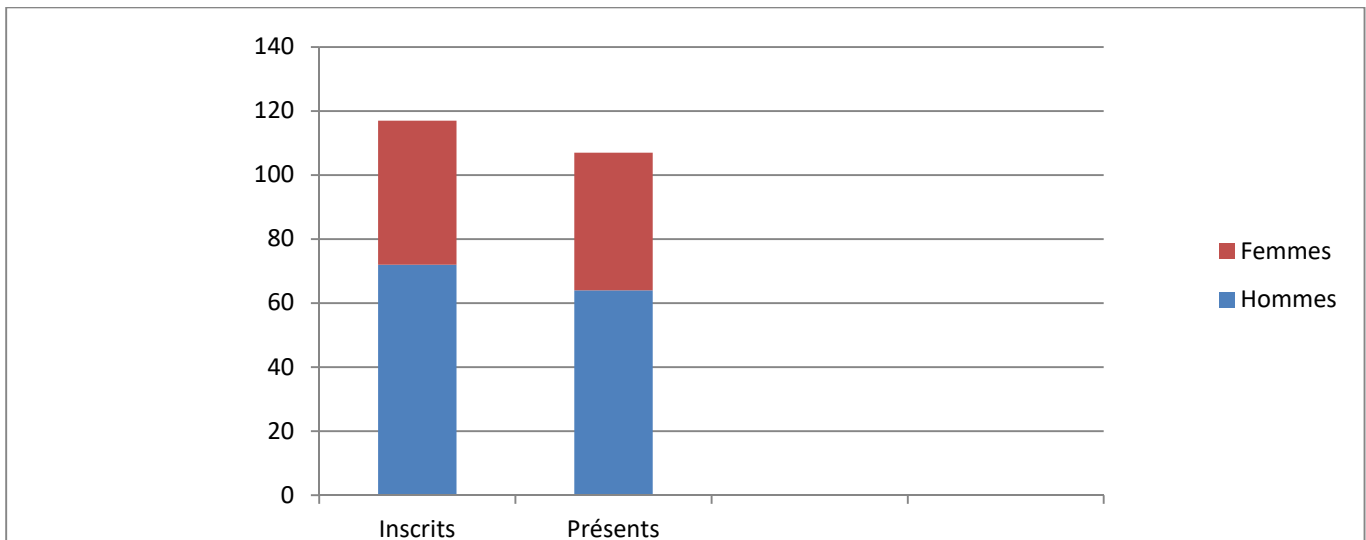


BILAN ET STATISTIQUES DES FORMATIONS 2022  
MARCHE AQUATIQUE ET CAEPMNS

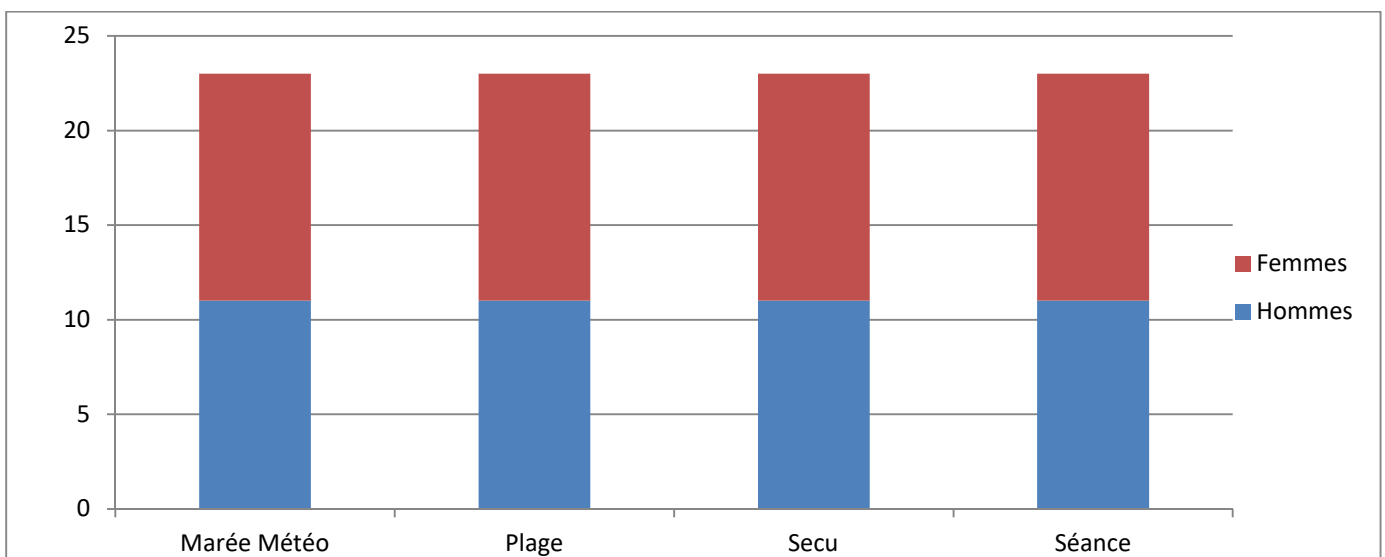
Organisme de formation : Aqua Breizh Club MNS pour la FFMNS. Ou prestation d'organisation et de coordination pour le CFA Campus Sport Bretagne.

Eléments statistiques :

Nombre de candidats inscrits, nombre de candidats présents :

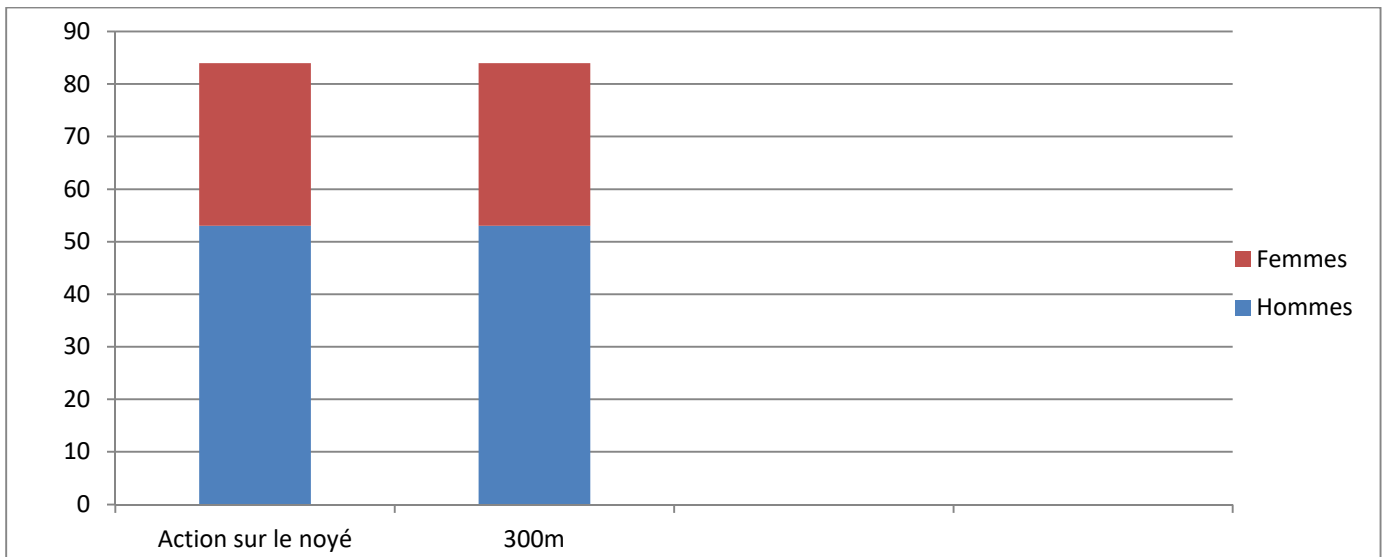


Nombre de candidats ayant satisfait aux épreuves de préparation et gestion de séance Marche Aquatique :

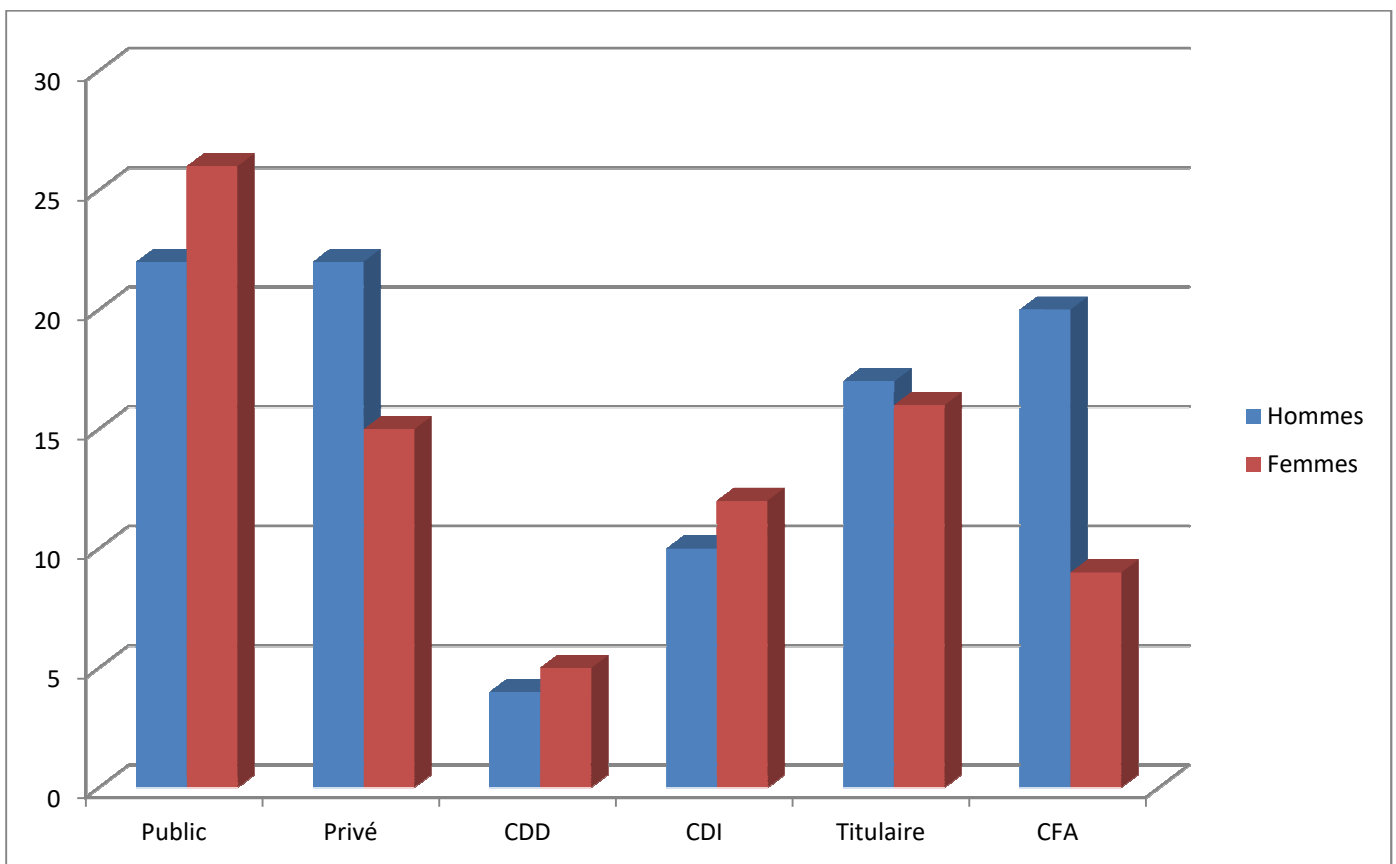




Nombre de candidats ayant satisfait aux certifications CAEPMNS :

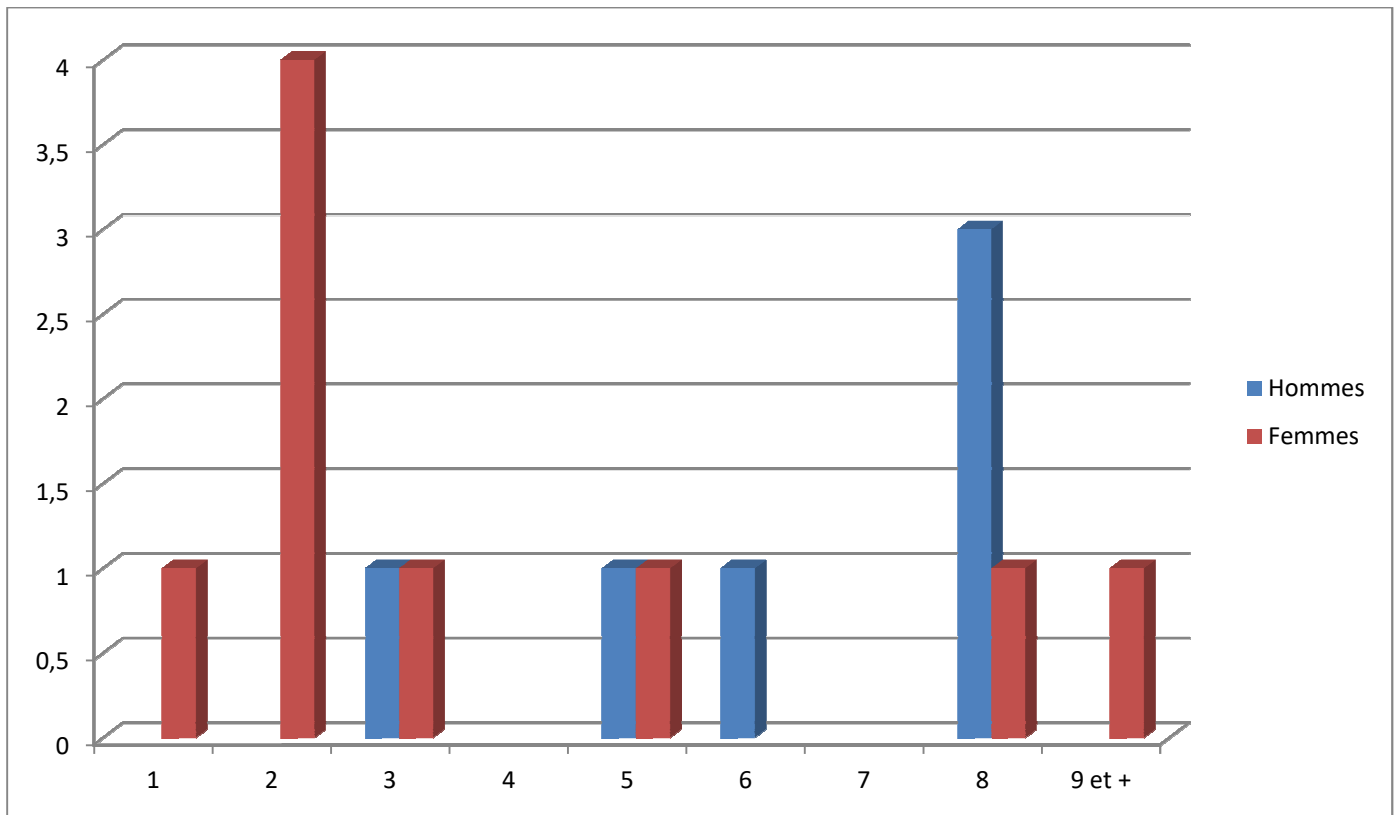


Types de postes de M.N.S. occupés :





Nombre d'encadrement de séance Marche Aquatique antérieure à la formation :



### Compte-rendu des sessions de formation :

Suite aux formations, le retour de l'équipe pédagogique est le suivant pour l'année 2022 :

La coordination pédagogique de la formation a permis d'assurer une qualité d'accueil et d'interventions, en lien étroit entre notre club organisme de formation Aqua Breizh Club MNS et le collège St Jean Baptiste de Guérande, Aqua Breizh Club 44, l'Association des MNS de Martinique AMNSM, le Campus CFA Bretagne, la FFMNS, les responsables des piscines, et les élus locaux de Vitré, Pornichet, La Baule, Le Pouliguen, Guérande et Quiberon pour la coordination locale et la société Aquaform Ergue Gabéric.

Ils nous ont donné toute satisfaction en termes de locaux d'accueil des sessions de formation. Pour cette raison les formateurs ont eu la possibilité d'exploitation du projet formatif théorique sur la marche aquatique et le milieu professionnel CAEPMNS. Salles de réunion, parking, projection, accès plages, SPA, hydrothérapie, etc... Seule une adaptation particulière fût cependant engagée tardivement aux Antilles. La bonne humeur et le dynamisme local ont rapidement rectifié la situation.

Le ruban pédagogique et les répartitions par créneau d'attribution de formateurs ont été respectés. Même si la météo était en limite haute de fonctionnement dans certains cas, la mise en situation pratique sous forme d'encadrement de séance fut un réel apport pour les stagiaires. La mise en situation pédagogique aux Antilles a apporté une coloration particulière cette année. Les retours des stagiaires attestent du côté amplement bénéfique de la diversité des lieux d'accueils de nos formations.



Le public majoritairement professionnel et sportif nous a permis de mettre un engagement total dans les séances pratiques en piscine et milieu naturel. Y compris lors des séances spécifiques comme l'encadrement en nocturnes et milieu naturel.

La méthode pédagogique mis en œuvre, mariait les contenus théoriques et plus majoritairement une pédagogie active, impliquant les stagiaires dans le rappel et la construction des savoirs.

Les projets concrets à mettre en place lors de la session, avaient été explicités avec les formateurs en lien avec le mémento référentiel de la FFMNS, l'arrêté du 20 janvier 2022, les référentiels de secourisme de la DGSC et les conditions locales d'accueil.

En fonction du contexte (circonstances environnementales, milieu spécifique, clients...), la théorie déclarée (savoirs théoriques, procéduraux et règlementaires) engendra des procédures (savoir pratiquer, matérielles et matérialisées) aboutissant à de l'intentionnel (buts, finalités, intentions) pour donner l'occasion aux stagiaires d'apporter des jugements professionnels (évaluations subjectives, opinions et commentaires sur la session).

99% des projets ont été menés à terme suivant la méthode spécifique employés par les formateurs. Et ce en recherchant la définition des procédures (savoir pratiquer) engagées pour conduire les actions éducatives, techniques et professionnelles vécues par les stagiaires.

La totalité des stagiaires présents était impliqué, intéressé et ce dans un climat dynamique constructive. Seul 3 certifications CAEPMNS n'ont pas eu la chance d'aboutir pour des raisons de santé. Souvent dans des conditions de rattrapages validés par la DRAJES Bretagne. Les échanges professionnels furent nombreux et ont contribué à la découverte de situations spécifiques méconnues par certains M.N.S. Temps sur le plan pédagogique, que sur les contextes d'approche des actions de la profession. Les formateurs en secourisme alimentaient spécifiquement les échanges concernant l'anticipation des risques et la gestion des situations dangereuses.

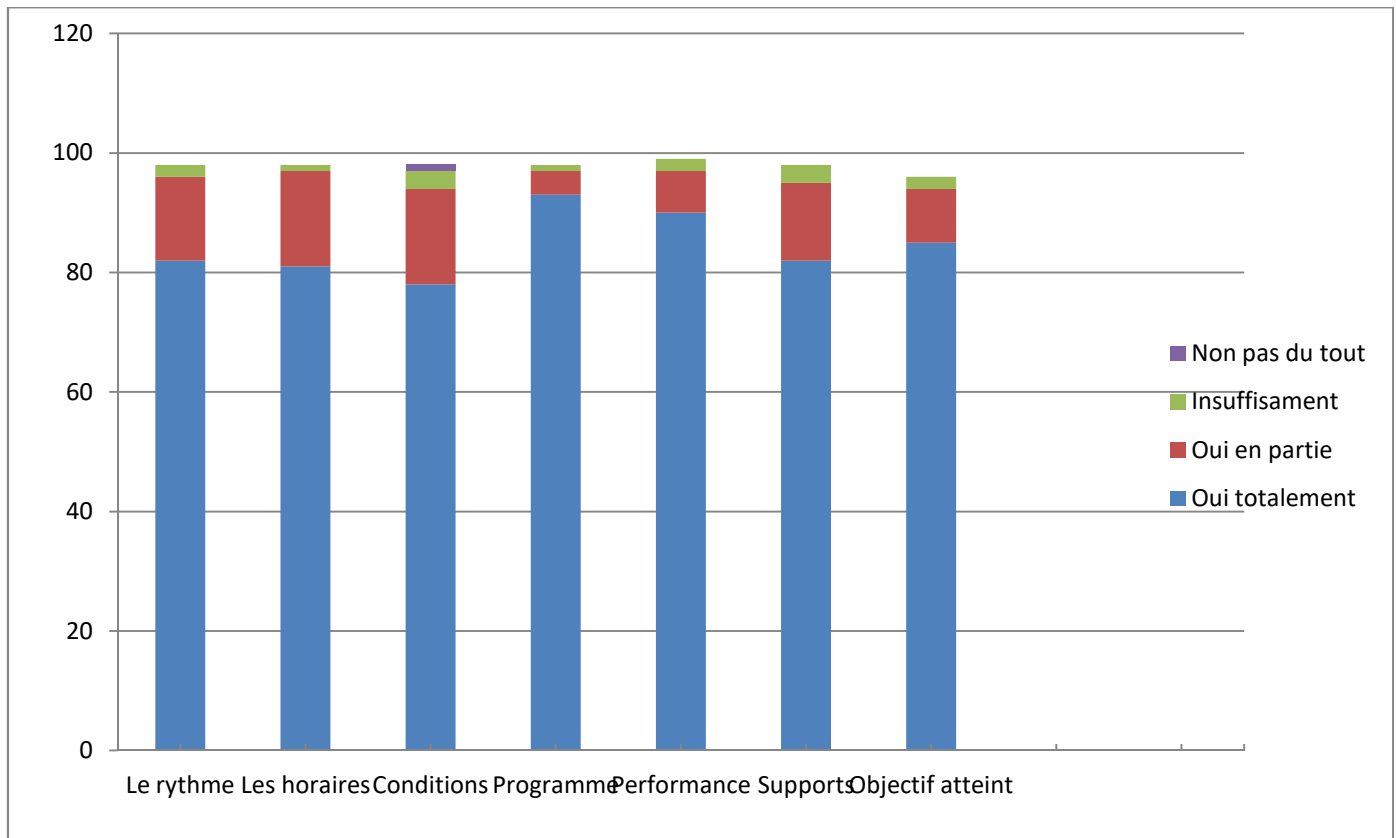
L'ensemble des formateurs - jurys et stagiaires furent heureux de la qualité des locaux et des plages mis à disposition. Y compris dans des contextes tropicaux demandant une adaptation permanente.

Le règlement intérieur de la session a été totalement respecté durant l'ensemble de la session de formation. Infos sur [www.aquabreizhclubmns.com](http://www.aquabreizhclubmns.com)

Une adaptation spécifique personne en situation de handicap a été gérée lors d'une formation Marche Aquatique et notamment durant l'épreuve écrite. Un accompagnement spécifique et adapté fût engagé auprès d'une stagiaire « jeune maman ». Des conseils de techniques de sortie d'eau, explications spécifiques, accord d'une absence ponctuelle pour allaitement ont été prodigués.



Retranscription des observations des stagiaires :



Observations des stagiaires sur les session :

### *Quels sont les « plus » de la formation ?*

« CAEPMNS : Réactualiser, échanger, partager nos connaissances et rencontrer des collègues, découvrir les nouvelles activités et nouvelles lois. / Echanges intéressants. / Réglementation, texte officiel. / Echange. / Mise à jour de la réglementation. Comment nous protéger dans notre métier. Rappel secourisme et action sur le noyé. / Informations sur la réglementation. Les explications, les échanges. / Bilan général très bonne formation. Préparation à la certification dans les conditions d'évaluation. / La réglementation nous fait un rappel à l'ordre sur les différents problèmes rencontrés dans nos structures. Pouvoir échanger avec des professionnels. / Des échanges interprofessionnels. Le cadre de pratique. / Avoir les réponses aux différentes questions. Obtenir les contacts utiles. / Beaucoup de termes et de connaissances ont permis de me mettre à jour sur les devoirs et les obligations législative de l'entreprise. Sur le plan professionnel les questions que nous avons ont toutes été évoquées et ont toutes eu une réponse. / Mise à jour et nouvelles connaissances en terme de réglementation. Formateurs avec une réelle connaissance des lois, droits, devoirs, obligations (aucune question n'est restée sans réponse. / Très bon apport en réglementation professionnelle. Cependant ce devrait être nos supérieurs ou RH qui devraient venir écouter car dans « la réalité » faire appliquer est très difficile. / Rappel de la réglementation. Révision secourisme. Pratique du sauvetage. / Aspects législatifs (grâce au syndicat !). Professionnalisme. / Les connaissances des formateurs. Apprentissage de la sortie d'eau ventrale. / Apprendre d'avantage au niveau de la réglementation et d'avoir les réponses à nos questions dans notre cadre de travail. / Les rappels de la réglementation ainsi que les nouvelles normes. / Echanges entre professionnels. / La préparation aux questionnements de l'épreuve de secourisme (qui permet d'être plus à l'aise durant l'épreuve. ) / Rappels sur réglementation, gestes



techniques. / Apport important en informations (réglementaires principalement). Diversité des formateurs. / Les infos sur les obligations réglementaires en ERP en piscine, et surtout par rapport au nombre de MNS obligatoires en piscine municipale pour le fonctionnement et la sécurité optimum. / Les objectifs sont clairement annoncés. / Apports de qualité. Approche des nouvelles tendances dans le milieu aquatique. Plusieurs intervenants spécifiques dans des domaines d'activités différents (secourisme, aquagym, code du travail). / Je sens que je me suis améliorée sur les techniques de sauvetage et de secourisme. / La découverte de la Marche Aquatique. / Bon accompagnement pour la réussite de l'examen final. / Lois et réglementation – cadre juridique. / Le maintien de compétences (secourisme / réglementation). / Sortir de sa zone de confort. La pratique d'une autre activité aquatique > ici le longe côte. Se remettre en question sans jugement. / Avoir une remise en question personnelle. Sortir de sa zone de confort. / Apports législatifs complémentaires des intervenants. / Formation très dynamique et conviviale. Des formateurs très complets et expérimentés. / Pouvoir s'entraîner avant l'examen. / Révisions et/ou informations récentes sur le métier de « MNS ». Réactualisat° des acquis / Les formateurs. / La mise à jour réglementaire des ERP piscines. Activité longe côte (super). Point réglementaire sur la déclaration professionnelle (carte pro). / Des formateurs très professionnels et surtout qui transmettent la passion du métier. Très bien, pour le cours d'aquagym, bonne ambiance et bonne équipe. / Découverte du longe côte. / Super encadrement dans un cadre aussi agréable que Quiberon, que demandé de plus. / Contenu clair, temps pour poser toutes ses questions. Belle découverte en longe côte. / L'entraînement à l'examen final. / Emplacement logistique, qualité de travail, expérience des formateurs, partage d'expérience entre professionnels. / Prépa à l'examen. Apport théorique sur les conditions réglementaires du métier. / La bienveillance des formateurs. La sortie en mer. / Très intéressant, remise à niveau toujours nécessaire. / Revoir les droits du MNS et découvrir l'activité longe côte. / Toujours intéressant de se retrouver entre collègues de différentes structures pour échanger. Découvertes d'activités moins « traditionnelles » (longe côte et aquagym). Remise en question (et niveau) en secourisme. / Activité proposée en mer. Proximité des locaux (salle, piscine, océan). / Révision secourisme. Cadre légal et prévention risque du métier. / On se prépare bien à l'épreuve de l'action sur le noyé / Remise à niveau administrative réglementaire / Aquagym – hydrothérapie / Le rappel des gestes de secours et l'évolution du métier de Maître Nageurs / Nouvelles mesures / Une bonne révision concernant la réglementation (diplômes) / Une belle interactivité qui permet d'échanger sur les différentes expériences des uns et des autres / Echanges avec les collègues / Equipe performante, bonne ambiance. Vécu professionnel des formateurs. Le cours d'aquagym de Richard était super et très bonne découverte de l'hydrothérapie / La préparation à l'examen, hydrothérapie / Hydrothérapie, ambiance excellente / Formateurs à l'écoute, bonne ambiance / Remise à niveau des connaissances, l'évolution du métier de Maître Nageur Sauveteur / Remise à niveau de la réglementation de notre métier. Bonne ambiance dans le groupe apprenants et formateurs. Découverte de l'Hydrothérapie / Partage connaissances et expériences.»

« Marche Aquatique : Contenu, législation, support. Convivialité, bon groupe, entraide, bonne ambiance et bons moments de partage. Formateurs pros et bienveillants. Très intéressant encadrer différents publics notamment patients du centre psychologique. / L'échange d'expériences entre nous. La convivialité. Mes groupes encadrés dans la pratique. / Les aménagements en mer avec les groupes handi. Les formateurs agréables et à l'écoute. / Convivialité, écoute, bonne humeur, disponibilité des encadrants. Participation du centre psy et public de Stéphane ? Site en situation. / Cohésion de groupe. Pratique sur différents site. Ecoute et bienveillance. / Super groupe & très bonne cohésion. Petit groupe. Locaux (proximité piscine – salle). Travail par petit groupe. Efficacité du contenu/exigences de l'examen. / Formation réaliste adaptée au regard des 3 cas concrets abordés et les missions du MNS. Pédagogie participative ++++. / Nouveaux textes et réglementations abordées. Nouvelles pratiques abordées (en théorie). Au sein de l'ERP Vitré (bassin et activités d'hydrothérapie). / Dynamisme et participatif. / Echange pédagogique avec les formateurs et collègue est très intéressantes. / Le dynamisme d'une équipe souriante et professionnelle dans son domaine. / Dynamisme, technique et participatif. / Pratique réalisée – échange dans le groupe et avec les formateurs. / Il y a eu beaucoup d'échange, c'était constructif. / Qualité des interventions avec des contenus précis quelque soit le sujet. La convivialité. Pratique Connaissances pratiques et administratif Convivial / La



pratique, l'expérience, convivialité, encadrements pros / La pratique en journée et en nocturne / Convivialité Etre sur le terrain Echanges / Le partage d'expériences avec d'autres maîtres nageurs. La convivialité. La partie règlementaire / La formation a été des plus conviviale avec un gain de temps en terme de déplacement, salle et mer. Disponibilité des formateurs. / La partie règlementaire +++ dommage pour les support. Le partage avec les autres collègues. La marche aquatique nocturne, super. Les idées à développer au sein de mon organisation / Les échanges avec les formateurs / Partages d'expériences. Bonne humeur l'adaptation / Vision extérieure intéressante, un plus aux niveau de compétence, une adaptabilité des formateurs remarquable / La partie règlementation / Partie règlementation, législation, cadre légal de l'activité / La théorie / Formateurs, contenus ciblés / Cette capacité à s'adapter aux changements (météo, indisponibilité de salle, etc...). »

### *Que faudrait-il améliorer dans cette formation ?*

«CAEPMNS : Merci aux formateurs pour leurs bienveillances et leurs conseils. / Plus de secourisme. / + de formation aquagym ou autres. / Le mardi : théorie le matin + pratique l'après midi ou faire 3 ateliers comme le lundi après-midi. Pause 1h30 + repas ensemble. / Il me manque un peu plus de tps avec le secourisme (impression de précipitation ou tps). Le tps du midi pas de cohésion Dommage ! / Peut-être des ateliers divers et variés. / Peut être un essai sur les nouvelles animations. Du soleil. / Une sortie mer (comme il y a 5 ans) ! / + de secourisme. / Le temps de révision pour le secourisme trop court. Des supports visuel détaillés avec lequel nous reportons suite à la formation. / Rajouter un temps plus ludique avec tous les MNS du CAEPMNS (Water polo Paddle Relais...). / Plus de secourisme. Plus d'échanges entre collègues. Moins de théorie. Apporter une évaluation continue à la place de la certification finale. / Temps du midi : repas tous ensemble, possibilité de réserver pour tout le monde, réduire le temps de pause du midi pour terminer plus tôt vers 17H. / Après midi du mardi beaucoup trop théorique, refaire des ateliers. / Faire plus de petits ateliers comme le lundi après-midi. / Le repas du midi tous ensemble serait un moyen de faire encore plus connaissance et permettrait encore plus d'échanges entre collègues. Raccourcir la pause méridienne. / Faire en continue, sans avoir de certif. / Moins de théorie et d'avantage de pratique. / Faire plus d'activités diverses et que cette formation soit plutôt en contrôle continu. / 8h30 – 19h c'est un gros volume sur 2 jours. Je regrette le côté « certification » (examen). C'est un plaisir de rencontrer des collègues tous les 5 ans et d'échanger. Le côté examen terni un peu le plaisir. / Améliorer les contenus (ex : aquagym, nous donner des outils pour nos futurs cours.) / Apporter un support papier (ex. découverte de l'activité longue côte > cadre règlementaire de la pratique. / Peut-être les horaires entre 12h et 14h un peu + court, 30'en -. / Peut-être avoir plus de temps d'échanges entre collègues. / J'ai trouvé la formation un peu « stressante » parfois il était difficile d'échanger > le sentiment de se faire « gronder » et que c'était compliqué parfois de se faire comprendre. Sentiment de « jugement ». / Diminuer la pression en utilisant moins le mot « ajournement » durant ces quelques jours. / Diminuer une certaine pression. / Dissertier des différentes pédagogies appliquées à l'enseignement de la natation enfant et adulte. / + de milieu naturel, + de sauvetage, + de pédagogie. / plus d'exercices en extérieur. / Juste : sur la convocat°, éviter les couleurs foncées en « surbrillance », impression pas claire !!! 😊 / Peut-être un point sur le sport adapté (personne situation de handicap). / Je pense que tout est très bien organisé ! / C'est tôt 7h 😊 / Horaires + condensées à midi. / Sentiment parfois d'être en formation initiale deux l'apport de certains contenus. Certains propos qui alimente une vision archaïque du maître nageur (qlq(un de dragueur, homme à femme). / Commencer plus tard le matin. / Horaire du matin un peu dur. / Commencer les sessions un peu plus tard. / L'équilibre horaire les jours de formation (tendre vers des 9h – 17h). / Les horaires. PSE1 formation plus complète. Peut-être mettre en pratique les cours « forme/fitness » et mettre en commun les façons de faire, les idées. / Revoir toutes les prises de dégagement. Remorquer sur plan dur dans l'eau. / Un peu plus de pratique, et travail à plusieurs dans l'eau (avec plan dur, etc...). / RAS. / Sur les tests du mercredi, faire passer non pas à un mais à deux les personnes à tester de manière à avoir moins d'attente. / A l'appréciation de chacun, une





séance de natation entraînement. / L'horaire de l'entraînement en piscine juste après le repas. Serait il possible de le placer plutôt le matin ? / Une animation peut-être différente que ce que l'on peut voir à l'année au travail / Continuer dans l'échange et la bienveillance / Les supports / Evaluation le 1<sup>ère</sup> demi journée puis formation sur le reste / Une meilleure salle pour le secourisme. Peut-être un peu plus d'exercice dans l'eau avec plus de cas particuliers (hors cas de l'examen) / Très bonne session de formation / Visite détaillée de la piscine de Vitré / Le contenu en secourisme différent de ce qui a été vu en FSPSE et contredit lors de l'évaluation par le jury (sur des détails) / Une clé USB/candidat avec tous les documents références réglementaires, sécuritaires, etc... »

« Marche Aquatique : Juste mieux prévenir en amont entre les différentes sessions lié aux marées etc... Lieu d'hébergement à privilégier pour mieux se retrouver. / Pouvoir être sur un poste de secours sur la plage afin d'avoir un point d'eau pour se rincer. / Lieu de cours plus proche de la plage (ex : poste de secours Pornichet) avec douche. / Le lieu / 1 point plus long sur les textes, la législation / Développer les liens avec l'Aquaforme. Avoir une boîte à outils. Laisser un support pédagogique avec des exemples d'exercices et les muscles travaillés / La salle de travail / La partie pratique peut-être plus importante / Les supports pour les stagiaires. Les différents contenus de séance en fonction du public. L'apport en aquagym mieux structuré / RAS / Le lieu / Rien à signaler. Un professionnalisme remarquable / Rythme de la formation, organisation, horaires (+ tôt) Cours + focalisés par la marche aquatique que l'aquagym /Partie Aquaforme, pour moi, Richard n'est pas performant en aquagym, je ne vois pas l'intérêt de son intervention j'en connais 10x plus que ce que nous avons vu / La pratique / Plus de mouvements dans l'eau en Marche Ac, et amélioration de certains mouvements comme les abdos / Partie législative + longue / Ne rien changer pour l'instant »

### *Que vous a-t-elle apportée ?*

« CAEPMNS : Remise à niveau, connaissances sur notre métier, sur les activités proposées ailleurs, et une belle dynamique. / Connaissances sur notre évolution. / Plus de réglementation des réponses à mes questions. / Un cadre réglementaire clair et précis. Une découverte de nouvelles activités. Découvrir et connaître de nouveaux collègues. / Plein d'informations au niveau du cadre réglementaire. Prendre encore plus conscience de l'importance de nos droits mais aussi d'aller chercher l'info. Merci. / Des nouvelles informations en rapport avec le métier. / Un échange avec d'autres MNS très enrichissant. De l'aide pour notre futur. / Une mise à jour des textes réglementaires. Des échanges enrichissants avec les candidats. / Echange avec les différents MNS. / Des connaissances. Une meilleure approche du métier de MNS. / Révisions des sorties d'eau. Echanges avec d'autres MNS, modes d'apprentissages, astuces pour fabriquer du matériel pédagogique). / Connaissances du droit du travail. / Des connaissances sur la réglementation. / Remise à niveau sur la réglementation. / Mise à jour des connaissances puisque je ne suis pas en « poste fixe » et n'ai pas obligatoirement une activité régulière. / Beaucoup d'infos sur la législation, les conditions de travail. Echange entre MNS. / Partage de connaissances avec des collègues MNS. D'avoir d'avantage des « billes » pour améliorer notre quotidien au travail. / Intéressant pour les rencontres entre MNS. / Droit du travail. Réglementation, évolution des lois, droits, conditions de travail. / La certification obligatoire ! Un « contrôle continu » aurait plus de cohérence. / Elle m'a appris que je devais me préparer mieux au secourisme (sortie d'eau, forme physique+++). / Découverte de l'activité longe côte et de son environnement réglementaire. Remise à niveau générale. / Connaissances ++ en Marche Aquatique sur l'organisation réglementaire. Toujours plus d'échanges entre MNS et des petits + pr être+ efficace en sauvetage. / Des liens importants pour des sources administratives. / De nouvelles connaissances. Des révisions dans différents domaines. Des prises de conscience (droit, devoirs). / + apprentissage de certaines notions réglementaires que j'ignorais. / La découverte de la Marche Aquatique. / Le CAEPMNS. / Connaître mieux





la spécialité. Découverte véritable de la profession au travers des expériences diverses. / Apport sur la réglementation. / Mise à jour de certain point juridique. / Prendre connaissance de l'évolution de notre métier. / Des éclaircissement des obligations administratives. / Rappel connaissances générales. / Beaucoup d'apport sur la réglementation. Echanges et retours d'expérience notamment pour le secourisme. Merci ! / Des bleues 😊 . / Moment en commun avec « plein » de gens du métier, d'univers différents (disciplines et structures). 1 plus pour la confiance en soi. 1 motivat° pour la suite de la carrière. / Bonne pique de rappel + infos concernant des choses à changer ou faire évoluer au sein de nos piscines. / Mise à jour réglementaire. Découverte d'activité. Retours d'expériences des MNS + connaissances sur différentes méthodes de fonctionnement et d'organisation des piscines. / Beaucoup ! L'envie de continuer mon métier avec plaisir ! MERCI 😊 / Une remise au point. Des échanges avec les formateurs et les MNS. / Maintien de nos acquis en sauvetage. / Des rappels important et une découverte en mer. / Un rappel de l'évolution au niveau du secourisme. / Un contenu et des nouvelles connaissances. / Clarification règlementaires. / Confrontation, échange avec les visions, les approches surpris des collègues qui interviennent dans différents domaines, ouvre la vision différentes des possibilités du métier. / Equipe agréable continuez comme ça. Intervention stagiaire de bonne facture. / Echanges avec stagiaires et formateurs. BRAVO. / Découverte activités aquatique : longe côte. Connaissances générales. Pratique des autres collègues. / Se mettre à jour dans ses révisions. / Révision, actualisation des savoirs et savoirs faire. / Un recyclage complet sur le secourisme et le sauvetage (théorie et pratique). Vision globale sur les lois et texte à savoir sur la profession MNS. / Plus de connaissance. Révision dans les gestes de secours et des automatismes qui sont essentiel. / La formation ma permis d'échanger sur les différentes missions du métier Maître nageur. / Un excellent moment de partage conviviale et riche en expérience. / Remise rapide à niveau intervention organisation. Ouverture sur les différents domaines de notre profession. / Remise à jour au niveau légal. / Elle m'a apporté un rappel sur mon métier qui a fait du bien. / Des informations sur la législation. Une ouverture d'esprit sur les nouvelles pratiques. Des informations sur la prévention / santé / sécurité au travail. / Rappel législatif / Le cadre réglementaire, une vision différente du métier grâce aux autres MNS / Echanger sur les pratiques : apprentissage de la natation, entraînement / La formation permet de rester compétent dans le secourisme et nous rappelle les responsabilités du Maître Nageur / L'échange avec les différents collègues et expériences de chacun / Une réponse sur les différents intervenants en piscine / Une réactualisation des connaissances. Approfondissement de la réglementation / Je me sens rassuré sur mon poste. J'ai également appris beaucoup de choses sur la réglementation / Une actualisation des connaissances règlementaires / Règlementation, législation / C'est top de rencontrer des MNS avec des profils variés et différents / Apport de nouveaux contenus sur le métier de MNS. Richesse des échanges avec d'autres MNS / Actualisation de la situation de notre profession.»

« Marche Aquatique : Beaucoup d'infos et réponses à mes questions sur sécurité, législation, démarche. / Une pertinence vis-à-vis de notre profession. / Des connaissances sur la mise en place et la pratique de l'activité. / Connaissances sur la partie administrative. Réglementation et obligation d'encadrement. / J'ai beaucoup appris sur les conditions météo et comment organiser la séance et le temps. / Notions réglementaires et sécuritaires liées à la pratique. / Beaucoup de bonne humeur et aspect réglementaire vu . / De la pratique, connaissances gestion de groupes / Enrichissement de mon champs de compétences / De l'administrative, pratique de l'activité / Contexte juridique. Ouverture vers une nouvelle activité. / Une autre approche de la pratique de la natation. Pouvoir offrir une autre activité aquatique / Des apports de connaissances en terme d'organisation de la pratique / De connaître le syndicat, la FFMNS. Rencontre avec les collègues. Rencontre avec Sandrine / 1 plus côté informations et les articles de loi / De meilleurs connaissances sur la réglementation. Une approche différente de la pratique / Une nouvelle activité à proposer, être en règle avec le mouvement Fédéral / Echange positif avec les responsables d'Aqua Breizh / Une idée du cadre dans lequel proposer des séances de marche aquatique / Un apport réglementaire. Une révision des notions / Meilleur approche de l'activité, moins de craintes / Compétences et connaissances / L'anticipation, le côté convivial. »



### Incidents le cas échéant et/ou observations particulières :

Rien de grave à signaler en dehors d'une blessure lors de l'atelier « action sur le noyé » d'une session de CAEPMNS ayant entraînée le décalage de la certification de 3 collègues MNS. 2 à Ergué Gabéric lors de l'entraînement action sur le noyé et sortie de victime. Et 1 collègue blessé lors d'un entraînement en dégageant d'urgence sur une victime potentielle à Quiberon.

Un petit souci de gestion administrative : Val. B. en session de CAEPMNS à Brest septembre 2022, stagiaire qui était initialement prévue à Quiberon avec l'ERFAN fin août 2022, et qui a été placée dans cette session en raison d'une situation COVID-19, est arrivée avec sa CAEPMNS alors qu'elle était absente à la session de Quiberon.

Après rapprochement avec la secrétaire de la DRAJES Bretagne, nous lui avons demandé de donner ce document DRAJES erroné au président de jury le 7 septembre 2022. Celui-ci l'a récupéré afin de le transmettre à la DRAJES Bretagne avec les PV de fin de jury de cette session de CAEPMNS.

### Projection possible pour l'an prochain :

Le secourisme PSE1 & ou 2 étant révisé tous les ans sur une journée orientée par la DGSC, les CAEPMNS dépendant du Ministère des Sports et non du Ministère de l'Intérieur n'augmenteront pas le temps dédiés au secourisme. Ce temps étant d'ailleurs quantifié dans l'arrêté du 20 janvier 2022. Cependant Aqua Breizh Club MNS devrait proposer ses propres sessions de formations et recyclages en secourisme en 2023.

L'hébergement, le transport et la restauration ne pouvant entrer dans l'axe formatif, nous ne pourrions pas intégrer ces éléments demandés par certains stagiaires. Cependant, nous continuerons de proposer des solutions locales en invitant les stagiaires au rassemblement possible durant la pause méridienne ou soirées.

L'exploitation d'un poste de secours plage pour la formation marche aquatique est certes une bonne idée. Cependant, les conditions d'accueil pour la partie théorique sont limitées dans cet E.R.P. de secours. Un poste de secours ne pouvant pas forcément accueillir du public formatif. Nous retenons pourtant cette idée au cas où un contexte d'accueil nous serait proposé. Nous pensons par exemple à la piscine de PIRIAC.

Renouvellement des sessions en prenant en compte les propositions des stagiaires et en fonctions des obligations liées à la formation référencée Qualiopi, l'arrêté de CAEPMNS du Ministère des Sports et les référentiels de formation secourisme et FFMNS. Au sujet des sessions de CAEPMNS, nous sommes tributaires de la coordination DRAJES Bretagne. Les sessions retenues sur le territoire Breton apparaîtront sur le site de la DRAJES Bretagne, notre site [www.aquabreizhclubmns.com](http://www.aquabreizhclubmns.com), les modes de communications du Campus CFA Bretagne, de la FFMNS et du SNPMNS.

Hugues LEBLANC, Maître-Nageur Sauveteur, président d'Aqua Breizh Club MNS, directeur des formations

Fait à VITRE le 02/12/2022

9, rue Emilia Lebreton 35500 VITRE Tel.: 06 23 06 57 78 [aquabreizhclubmns@gmail.com](mailto:aquabreizhclubmns@gmail.com)  
Association loi 1901 APE 9312Z non assujetti à la TVA SIRET : 811 579 622 00010  
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 53350983135 auprès du préfet de région de Bretagne